POLITICA PER LA DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION
(impegno per la diversità, l'equità, l'inclusione e la parità di genere)

Rev.1 del 19/10/2026

Fidia Farmaceutici S.p.A. crede fermamente nella valorizzazione delle individualità, nell'equità, nella parità di genere e nell'inclusione, contrastando ogni discriminazione nei contesti aziendali e sociali.

Fidia Farmaceutici S.p.A. riconosce il valore delle individualità e delle esperienze, competenze e prospettive. Valorizzare le differenze di genere, età, disabilità, origine, cultura, religione, orientamento sessuale e identità di genere significa creare un ambiente in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale. L'equità richiede di riconoscere bisogni e ostacoli differenti, rimuovendo le barriere alla partecipazione e offrendo opportunità adeguate. Attraverso progetti di formazione e sviluppo, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** incoraggia il contributo di ciascuno al benessere e alla crescita aziendale. In questo percorso, l'empowerment femminile e la riduzione delle disparità di genere rimangono priorità integrate in una cultura inclusiva.

A tale scopo, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una persona nell'Organizzazione – selezione, ingresso in azienda, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata a pari opportunità, equità, inclusione e valorizzazione del merito, rimuovendo barriere e discriminazioni. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio consentono di identificare e correggere ogni possibile disallineamento.

Fidia Farmaceutici S.p.A. adotta una Policy orientata a valorizzare le diversità e ridurre le disuguaglianze: opportunità di crescita professionale, equità retributiva, inclusione delle differenze, accessibilità, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro, mantenendo specifica attenzione alla riduzione del gender gap.

È ampiamente riconosciuto che le aziende che adottano un approccio inclusivo possono valorizzare competenze e prospettive diverse, favorendo partecipazione, collaborazione e innovazione. Un ambiente rispettoso delle individualità contribuisce al benessere delle persone e sostiene una visione di lungo periodo, coerente con gli obiettivi di sostenibilità. È per questo che **Fidia Farmaceutici S.p.A.** si impegna a integrare diversità, equità e inclusione nei processi aziendali, adottando sistemi che permettano di valutare la direzione intrapresa, le barriere ancora presenti e gli obiettivi realizzati.

In tale contesto, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** conferma il proprio impegno per la parità di genere, testimoniato dalla Certificazione ai sensi della UNI/PdR 125:2022. La certificazione rappresenta un presidio specifico nell'ambito della più ampia strategia di Diversity, Equity & Inclusion, valorizzando il contributo della Gender Equality alla performance aziendale. Il mantenimento dei requisiti e il miglioramento continuo sostengono la riduzione del Gender Gap e la promozione di un cambiamento culturale condiviso.
Il modello gestionale per la parità di genere garantisce nel tempo il mantenimento dei requisiti della UNI/PdR 125:2022, misurando l'avanzamento dei risultati attraverso specifici KPI (Key Performance Indicators - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi relativi a persone e cultura aziendale;
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Fidia Farmaceutici S.p.A. è convinta che equità, inclusione e valorizzazione del merito siano condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per sviluppare una cultura delle pari opportunità nell'Organizzazione, il Comitato Guida ha definito la presente Politica per la Diversity, Equity & Inclusion, ponendosi i seguenti obiettivi:

- creare un ambiente di lavoro equo, accessibile e inclusivo, con pari opportunità di carriera, partecipazione e flessibilità;
- sostenere l'occupazione femminile e l'inclusione delle diversità;

- garantire equità retributiva, contrastando disparità di genere e ogni discriminazione, agevolando la partecipazione e la permanenza delle persone nel contesto lavorativo, valorizzandone le competenze e assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni di equivalente valore, a sostegno dell'indipendenza economica e delle pari opportunità (*pari retribuzione per lavori di pari valore*);
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e dei talenti individuali, garantendo accesso equo e inclusivo ai percorsi di formazione e valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership, tenendo conto dei differenti bisogni e rimuovendo le barriere alla partecipazione.

A questi si aggiunge l'obiettivo strategico, nell'ambito degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU, di raggiungere entro il 2030 la piena parità di genere nelle sue diverse declinazioni.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** si impegna a:

- implementare la governance e il monitoraggio della Diversity, Equity & Inclusion, mantenendo obiettivi e indicatori per la parità di genere;
- adottare prassi per la divulgazione della Politica DE&I nel contesto aziendale, condividendo gli impegni e i progressi su inclusione e parità di genere;
- sviluppare consapevolezza delle diversità, contrastando stereotipi e bias, inconsapevoli, e promuovere un linguaggio inclusivo, il dialogo e il rispetto, con tolleranza zero verso discriminazioni, molestie ed espressioni sessiste;
- assicurare che selezione, politiche di merito, gestione e valutazione delle prestazioni, formazione e sviluppo rispettino equità, inclusione e parità di genere, valorizzando competenze e bisogni individuali;
- supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa anche garantendo flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o lavoro di cura;
- promuovere pari opportunità e inclusione a ogni livello di inquadramento, proseguendo nel percorso di equità retributiva per lavori di pari valore, contrastando le disparità di genere e le altre discriminazioni e diffondendo la conoscenza dei principi di Diversity, Equity & Inclusion;
- promuovere un'effettiva inclusione, riconoscendo le individualità e rimuovendo le barriere alla partecipazione.

Infine, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** si impegna a predisporre e diffondere a tutti i portatori di interessi un piano di comunicazione sul proprio impegno per diversità, equità, inclusione e parità di genere, garantendo coerenza con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.
Nelle attività di marketing e comunicazione, **Fidia Farmaceutici S.p.A.** si impegna a evitare stereotipi di genere e rappresentazioni discriminatorie, assicurando una revisione dei materiali e delle strategie di marketing. Promuove un'immagine rispettosa e inclusiva delle persone, valorizzandone le differenze e utilizzando un linguaggio accessibile, attento alla dignità individuale e alle diverse identità.

Nel piano strategico sono identificati gli obiettivi DE&I, inclusi quelli di parità di genere, che il Comitato Guida intende perseguire.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.
La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere, il cui ambito di intervento è esteso ai temi della Diversity, Equity & Inclusion, ferma restando la specifica responsabilità relativa al Sistema di gestione per la parità di genere.

Dott. Carlo Pizzocaro
Presidente e AD

Firmato digitalmente da: PIZZOCARO CARLO
Data: 19/10/2026 11:56:52